

Comisie
Pentru
Pentru

MINISTERUL EDUCAȚIEI NAȚIONALE
INSPECTORATUL ȘCOLAR JUDEȚEAN
BISTRIȚA-NĂȘĂUD
Bistrița, str. 1 Decembrie, Nr. 5, cod: 420080
Nr. 7125 / 9.09.19

Fili
Dinu
Orito

lex

Asociația Profesională a Medicilor de familie/Medicina Generală

Bistrița-Năsăud, sediul Bistrița str. Tudor Vladimirescu nr 1

Nr. 12/19.07.2019



În atenția ISJ BN

- Prin prezenta vă comunicăm ca în data de 28 mai 2019, ca urmare a solicitării celor peste 11000 de medici de familie din țară, Președintele CMR Dl. Dr. Borcean Gheorghe a emis următoarea:

INFORMARE

Competența profesională se obține în urma pregătirii în specialitate prin rezidențiat precum și prin urmarea unor programe de pregătire pentru obținerea unor competențe profesionale.

Conform curriculumului de pregătire în medicina de familie, medicul de familie nu este abilitat să emită adeverințe medicale care să precizeze sintagma "apt de muncă". De altfel nici o altă specialitate medicală nu este abilitată să folosească această sintagma deoarece conține elemente generale, evazive. Potrivit prevederilor HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, numai medicii de medicină muncii sunt abilitați să completeze fișa de aptitudine și cu referire doar la un anumit loc de muncă, nu la capacitatea de muncă în general.

Medicii de familie trebuie să respecte competențele curriculare, în conformitate cu prevederile art. 9 din Codul deontologic al Colegiului Medicilor din România („Art. 9 – Principiul specializării profesionale. Cu excepția unor cazuri de urgență vitală, medicul acționează potrivit specialității, competențelor și practicii pe care le are.”). Astfel, medicii de familie pot folosi doar sintagma "clinic sanatos" sau pot preciza diagnosticul constatat sau confirmat de alte specialități medicale, nefiind îndreptățiți curricular să folosească sintagma "apt de muncă".

În caz contrar, pot intra sub incidența dispozițiilor art. 22, lit. g) din Codul de deontologie („Art. 22 Fapte și acte nedeontologice. Sunt contrare principiilor fundamentale ale exercitării profesiei de medic, în special, următoarele acte: (...) g) emiterea unui document medical pentru care nu există competența profesională;”).

În ceea ce privește eliberarea adeverintelor medicale facem următoarele precizări:

Capitolul II, litera A. Pachetul de servicii de bază în asistența medicală primară, pct. 1.5 lit. i) – din Hotărârea de Guvern nr. 140/2018 pentru aprobarea pachetelor de servicii și a Contractului-cadru care reglementează condițiile acordării asistenței medicale, a medicamentelor și a dispozitivelor medicale în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate pentru anii 2018-2019, stabilește dreptul pacientului de a beneficia în mod gratuit (conform statutului de asigurat) și obligația corelativă a medicului de familie de a elibera adeverința de încadrare în munca pentru someri beneficiari ai pachetului de bază.

Art. 2, lit. d) din Anexa la Ordinul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale nr. 85/2002 privind aprobarea Procedurii de primire și de soluționare a cererilor de loc de muncă sau indemnizație de somaj prevede că pentru completarea fișei persoana în căutarea unui loc de muncă va prezenta un

set de acte printre care si adeverinta medicala din care sa rezulte ca persoana este clinic sanatoasa sau apta de munca ori ca are eventuale restrictii medicale. Ordinul MMSS nu stabileste obligatia medicului de familie de a elibera aceasta adeverinta pe de-o parte, iar pe de alta parte aceasta adeverinta nu este una si aceeaasi cu cea mentionata in HG nr. 140/2018.

Conform prevederilor art. 9, alin. (1) din HG 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, cu modificarile si completarile ulterioare, aptitudinea in munca reprezinta capacitatea lucratorului din punct de vedere medical de a desfasura activitatea la locul de munca in profesia/functia pentru care se solicita examenul medical.

Medicul specialist de medicina muncii, in baza fisei de solicitare a examenului medical la angajare, fisei de identificare a factorilor de risc profesional, dosarului medical si a examenelor medicale efectuate, completeaza fisa de aptitudine cu concluzia examenului medical la angajare: apt, apt conditionat, inapt temporar sau inapt pentru locul de munca respectiv in conformitate cu art. 16, alin. 6) din hotarare.

Medicul de medicina muncii poate solicita medicului de familie adeverinta/scrisoare medicala care sa ateste starea de sanatate a viitorului angajat.

Pe cale de consecinta, in conformitate cu prevederile Legii nr. 418/2004 privind statutul profesional specific al medicului de medicina a muncii si HG nr. 355/2007 privind supravegherea sanatatii lucratorilor, examenul medical care sa constate daca o persoana este apt/inapt pentru munca este de competenta medicului de medicina muncii.

- **Potrivit Legii nr. 321/2007 privind organizarea si functionarea cabinetelor de medicina sportiva, avizul medical "apt/inapt de efort fizic" este emis de cabinetul de medicina sportiva in urma examenilor clinice si paraclinice specifice, cu avizul medicului specialist, a colaborarii cu alte specialitati medicale, in functie de particularitatile cazului, iar pentru orele de educatie fizica din scoli, avizul medical poate fi eliberat de catre medicul scolar in colaborare cu medicii de specialitate.**

Orice solicitare va fi intemeiata pe prevederile legii si i se va da curs de medic in limitele competentelor.

Presedinte CMR

Dr. Borcean Gheorghe

- Prin urmare, medicii de familie nu pot elibera documente medicale care să conțină oricare din sintagmele: „apt/inapt de efort fizic”, acestea fiind eliberate de cabinetul de medicină sportivă, respectiv de către medicul scolar în colaborare cu medicii de specialitate.

Vă solicităm sa comunicați conținutul acestei adrese tuturor unităților teritoriale de învățământ din județ, și tuturor profesorilor de Educație Fizică și Sport, pentru ca din anul școlar 2019-2020 să nu mai solicite elevilor documente medicale (adeverințe), eliberate de cabinetele de Medicină de Familie, care să aibă specificat sintagma "apt/inapt de efort fizic".

Președinte APMF/MG BN

Dr. Niculai Dumitru



Bistrița la 19.07.2019

